



**10 de noviembre de 2020**

## **La Junta de Supervisores del Condado de Ventura declara el racismo una crisis de salud pública**

Ventura, CA – La Junta de Supervisores del Condado de Ventura aprobó una resolución que declara que el racismo es una crisis de salud pública. “La resolución es un compromiso de la Junta de Supervisores y el Condado de promover la equidad, la inclusión y la diversidad en la vivienda, el empleo, el desarrollo económico, la atención médica y la seguridad pública”, dijo Mike Powers, Funcionario Ejecutivo del Condado. “La resolución también promete que el Condado trabajará para convertirse en una organización más orientada a la justicia y la equidad racial al servicio de la comunidad. Nuestro objetivo es que esto se convierta en parte de nuestra cultura para servir mejor a nuestra comunidad”.

Durante el año pasado, las trágicas muertes de George Floyd, Ahmaud Arbery, Breonna Taylor y otros han provocado que muchas personas se unan en los esfuerzos para crear conciencia e impulsar acciones significativas que conduzcan a un trato equitativo entre todas las comunidades. La pandemia del COVID-19 también ha puesto de relieve el racismo sistémico institucional y estructural que impacta de manera desigual a las personas negras, indígenas y de color.

La resolución analiza el trabajo en colaboración con las partes interesadas de la comunidad, las agencias legales y de justicia, el Grupo de Trabajo sobre Diversidad, Equidad e Inclusión, profesionales de la salud y otros para abordar las preocupaciones del público, revisar las prácticas y la asignación efectiva de recursos. “Valoramos nuestras relaciones duraderas con tantas partes interesadas de la comunidad. Es a esos grupos a los que recurrimos en busca de orientación para desarrollar esta resolución. Valoramos sus aportes y asociaciones en curso”, agregó Powers.

La resolución continuará y mejorará el trabajo que ya está en progreso. En 2016, el Condado estableció una posición de liderazgo de Director Ejecutivo de Enlace de Participación Comunitaria para apoyar el compromiso continuo del Condado de trabajar con varias organizaciones comunitarias, miembros y defensores con respecto a los servicios y programas del Condado. En 2017, el Condado lanzó el Grupo de Trabajo sobre Diversidad, Equidad e Inclusión compuesto por líderes de todas las agencias y departamentos del Condado. La misión del Grupo de Trabajo es mejorar y fortalecer los sistemas, programas y el aprendizaje en el Condado de Ventura para asegurar que el Condado tenga las mejores prácticas para trabajar de manera efectiva y aprovechar la diversidad con todos los miembros del equipo, los clientes y la comunidad, y para mejorar resultados para los miembros de la comunidad, brindar servicios culturalmente responsables y mantener asociaciones exitosas con organizaciones comunitarias.



# COUNTY of VENTURA

**MICHAEL POWERS**  
County Executive Officer

800 South Victoria Ave., Ventura, CA 93009 • Hall of Administration  
www.ventura.org • www.vcnewschannel.com

**ASHLEY BAUTISTA**  
Public Informational Officer  
TEL: (805) 654-2640

"Esta resolución reconoce las injusticias y desigualdades históricas infligidas a los miembros negros de nuestra comunidad y a todos los grupos marginados de este condado. Esta resolución demuestra el compromiso de este condado con la justicia y la equidad, en todas las formas en que la injusticia y la inequidad están presentes en nuestra sociedad. Al aprobar y adoptar esta resolución, el Condado de Ventura está dando el primer paso necesario, al reconocer que tenemos un problema ", dijo Rabiah A. Rahman, Esq., Vicepresidenta de Black Lawyers of Ventura County." Esta resolución demuestra el compromiso del Condado de Ventura de continuar teniendo conversaciones difíciles e incómodas sobre la raza, la justicia y las desigualdades. Si bien no es perfecto, sin duda es un paso en la dirección correcta. Espero continuar nuestra colaboración con grupos comunitarios de defensa, agencias de aplicación de la ley y representantes del condado para crear una sociedad verdaderamente segura y equitativa para todos los residentes del condado de Ventura. Ahora podemos comenzar a construir un puente de confianza para aquellos que históricamente han estado privados de sus derechos. Espero que todos sigamos participando activamente en el trabajo de curar nuestra comunidad ".

Hasta la fecha, el Grupo de Trabajo ha trabajado para desarrollar e implementar la capacitación obligatoria en competencia cultural de los empleados, creó una biblioteca en línea de libros y contenido sobre diversidad, equidad e inclusión, creó un programa de mentores, estableció el Consejo asesor de diversidad, equidad e inclusión, apoyó la creación de un puesto de liderazgo de un Oficial de Diversidad, Equidad e Inclusión del Condado de Ventura y ha continuado con la prima de incentivo bilingüe para que los empleados del Condado brinden servicios en español e idiomas indígenas. Se anunciará el nombramiento del nuevo Oficial de Inclusión a finales de este mes.

Durante los últimos meses, el Condado ha sido anfitrión y participado en numerosos foros públicos y de empleados sobre las relaciones raciales y aplicación de la ley. La Oficina Ejecutiva del Condado organizó dos foros de empleados en los que participaron aproximadamente 900 empleados del Condado y ha apoyado la iniciativa de que cada departamento y agencia del Condado celebre un foro para sus empleados.

"La resolución propuesta está acorde con nuestra misión y aplaudimos los esfuerzos del Condado de Ventura para liderar el camino para convertirse en un Condado que denuncia el racismo y ha comenzado el camino para desmantelarlo dentro del sistema del Condado de Ventura. Esta resolución y la colaboración continua con los miembros de la comunidad es un primer paso para demostrar el compromiso y la promesa de abordar el cambio institucional tan necesario", dijo Cynthia Salas, Directora de Distrito, Distrito 17 de la Liga de Ciudadanos Latinoamericanos Unidos (LULAC). "Demuestran hasta ahora que no es simplemente una declaración de retórica, sino un paso intencional hacia la transformación del Condado de Ventura. Hay mucho trabajo por hacer y el Distrito 17 de LULAC espera



con ansias este viaje con el Condado de Ventura. Es trabajando juntos y teniendo las conversaciones difíciles que superaremos los desafíos más onerosos. Hacer mejor y ser mejor significa trabajar juntos".

La Oficina del Alguacil del Condado de Ventura ha participado en pláticas con organizaciones comunitarias que incluyen Conejo Indivisible y la Liga de Ciudadanos Latinoamericanos Unidos (LULAC). Adicionalmente, el Condado de Ventura llevó a cabo un foro comunitario con participantes del Black Lawyers of Ventura County, la National Association for the Advancement of Colored People (NAACP), el Defensor Público, el Alguacil del Condado de Ventura, el Fiscal del Distrito, el Funcionario Ejecutivo del Condado y miembro del Grupo de Trabajo.

Al aprobar la resolución, la Junta se comprometió a llevar adelante los siguientes objetivos específicos:

- Respalda el trabajo del Grupo de Trabajo para revisar políticas y procedimientos para prevenir el racismo y desarrollar aún más la equidad, la inclusión y la diversidad en el servicio del Condado e incorporar estos componentes en el Plan Estratégico.
- Colaborar con los miembros de la comunidad y las agencias de aplicación de la ley para establecer un grupo asesor para fomentar la comunicación e identificar las preocupaciones públicas relacionadas con las políticas y procedimientos policiales.
- Establecer un grupo de trabajo de atención médica con partes interesadas de la comunidad para estudiar la prestación y la mejora de los servicios de atención médica a las poblaciones desatendidas.
- Incorporar equidad, inclusión y diversidad en las prácticas organizativas del Condado para guiar a los empleados del Condado a servir mejor a la comunidad de una manera culturalmente competente.
- Abogar por políticas que mejoren la salud de la comunidad.
- Fomentar resoluciones similares de otras entidades gubernamentales

“Esta resolución es el primer paso para reconocer la necesidad de reconocer abiertamente la existencia del racismo, que el racismo tiene muchas consecuencias negativas significativas y que deben producirse cambios en nuestros sistemas institucionales”, dijo Rigoberto Vargas, Director del Departamento de Salud Pública. “La aprobación de la resolución demuestra el compromiso de la Junta de Supervisores de liderar el cambio necesario para convertirse en una organización más equitativa racialmente y orientada a la justicia al servicio de todas las comunidades dentro de nuestro condado”.

###