

Director de Servicios Humanos del Condado reconocido por su función de liderazgo a nivel Estatal

VENTURA, Calif. – Barry L. Zimmerman, Director de la Agencia de Servicios Humanos del Condado de Ventura por más de una década, fue honrado recientemente con el Premio al Liderazgo Ejecutivo 2018 de la Asociación de Directores de Bienestar Social del Condado en California.

Seleccionado por sus colegas para recibir el premio, Zimmerman — quien prestó sus servicios como Presidente de CWDA en 2015 — fue reconocido por sus años de liderazgo en temas e iniciativas de servicios humanos en todo el estado

Durante su presentación del premio, la Presidenta de CWDA, Kathy Gallagher, elogió el compromiso de Zimmerman con los programas que ayudan a los californianos a lograr su autosuficiencia. "CWDA se enorgullece en honrar a Barry Zimmerman con el premio al liderazgo ejecutivo de 2018. Barry siempre va más allá de su compromiso con CWDA y es un líder activo en muchos frentes. Su apoyo constante a las iniciativas de CWDA y el enfoque singular en la búsqueda de los mejores resultados posibles para nuestros programas de servicios humanos merece el más alto reconocimiento y elogios que este premio significa," dijo Gallagher.

Recientemente, Zimmerman lideró proyectos de tecnología de la información con impacto estatal y nacional, incluyendo una herramienta de evaluación de riesgos para Servicios de Protección para Adultos y la primera integración de sistemas de datos múltiples para los cuidadores de crianza a través de una aplicación móvil – *Foster Health Link*. En el último año, Zimmerman ha sido líder de los esfuerzos del Estado para integrar tres sistemas separados de elegibilidad de beneficios en una sola plataforma que será utilizada por todos los condados.

La Asociación de Directores de Bienestar Social del Condado en California representa a directores de servicios humanos de todos los 58 condados de California. La Asociación de 89 años de edad ha desempeñado un papel activo a lo largo de las décadas en cuestiones críticas como la reforma del bienestar social; apoyo mejorado para los jóvenes de crianza en transición a ser adultos; expansión del programa Medi-Cal de California bajo la ley federal de Cuidados Asequibles; y las implementaciones tecnológicas dirigidas a simplificar los servicios y ayudar a los trabajadores del condado en todo el estado a gestionar el aumento de las cargas de trabajo.

###